



IMPULSION CONSULTING

L'indépendance sans la solitude

Pour impulser votre activité avec nos solutions exclusives,
devenez praticien(e) affilié(e) avec licence ©

Spécialiste du changement
comportemental

Parce que nos comportements changent nos vies



Parce que nos comportements changent nos vies

IMPULSION CONSULTING est une communauté d'expert(e)s qui se retrouvent et se fédèrent autour de :

- valeurs communes : volonté de changer la vie en mieux, exigence, bienveillance, empathie, assertivité, humilité, appréciation de la vie et du temps qui passe
- convictions communes : société qui s'égocentrise, baisse de l'empathie, mal-être général, excès d'exigence vis-à-vis des autres et manque d'exigence vis-à-vis de soi-même, importance majeure des comportements dans les relations (soit en positif, soit en négatif)
- solutions communes : très pragmatiques, ultra-opérationnelles et intégralement conçues en France pour des personnes qui travaillent en France

Les Impulseurs transmettent :

- **La solution managériale et relationnelle EXILLANCE ®, basée sur deux comportements clés : l'exigence et la bienveillance**
- **La solution d'amélioration de la qualité et de l'espérance de vie SAVAMIEU ®, basée sur huit comportements clés et quatre attitudes majeures**
- **La solution de développement de la cohésion et de l'empathie GÉOMÉTRIE COMPORTEMENTALE ®, basée sur trois formes géométriques de base : le carré, le cercle et le triangle**

3 méthodes déposées à l'INPI : 2 licences accessibles aux professionnels de l'accompagnement

Géométrie Comportementale®
Accessible avec la licence First

Développer la cohésion et l'empathie
Pour encadrants et équipes

EXILLANCE®

Accessible avec la licence Premium

Équilibrer
l'exigence et la bienveillance
Pour encadrants et équipes

SAVAMIEU®

Accessible avec la licence Premium

Améliorer les états de forme,
la qualité et l'espérance de vie
Pour encadrants et équipes

Changer la vie en mieux
grâce à l'adoption de
comportements
vertueux

Améliorer l'efficacité
relationnelle

PROPOSEZ CE QUE LES AUTRES NE PEUVENT PAS PROPOSER

3 méthodes by **IMPULSION CONSULTING** *100% conçues en France*

Licence First

Licence Premium

GC[®] by Impulsion

Développer la cohésion et l'empathie

EXILLANCE[®] by Impulsion

Équilibrer l'exigence et la bienveillance

SAVAMIEU[®] by Impulsion

Vivre mieux durablement

ESPRIT D'ÉQUIPE & COOPÉRATION

Sessions d'1/2 journée
Diagnostic collectif et individuel

MANAGEMENT & RELATIONS HUMAINES

Formation de 4 jours au Management EXILLANT[®]
Formation de 2 jours aux Relations EXILLANTES[®]

QUALITÉ ET ESPÉRANCE DE VIE

Ateliers d'1/2 journée à une journée
Bilan individuel

TEAM-BUILDING

Séance en groupe
Coaching collectif & individuel

FORMATION & COACHING

Formation en groupe
Coaching collectif & individuel

SENSIBILISATION

Atelier en groupe
Coaching collectif & individuel

Géométrie Comportementale[®] : Accès avec la licence First

Géométrie Comportementale[®]

Développer la cohésion et l'empathie
Pour encadrants et équipes

Formation de 3h en distanciel

+

Droit d'usage via la plateforme digitale permettant la réalisation d'évaluations en ligne
(coût d'unités à prévoir)

+

Assistance pédagogique et technique

Tarif : 980 € exonérés de TVA (incluant partie formation et licence d'exploitation)
Incluant 10 tests individuels offerts d'une valeur refacturable client de 1 500 €

Exillance[®] & Savamieu[®] : Accès avec la licence Premium

EXILLANCE[®]

Équilibrer
l'exigence et la bienveillance
Pour encadrants et équipes

SAVAMIEU[®]

Améliorer les états de forme,
la qualité et l'espérance de vie
Pour encadrants et équipes

Formation initiale de 9h en distanciel (3 séances de 3h) + formation continue sur 12 mois (avec partie commerciale intégrée pour faciliter la vente)

+

Droit d'usage des 2 marques sans rétro-commissions avec assistance commerciale, pédagogique et technique

+

Accès compte WA, réunions mensuelles en distanciel, universités de printemps et d'automne en présentiel

+

Accès bibliothèque support avec catalogues, diaporamas, vidéos démonstratives

+

Apports d'affaires inter-membre licenciés



Tarif : 1 900 € exonérés de TVA (partie formation) + 4 000 € HT (partie licence d'exploitation)

Abonnement mensuel forfaitaire de 270 € HT sans aucune rétro-commissions

Adoptez la méthode de Géométrie Comportementale®

Pour encadrants, équipes et élèves

Licence First

**GÉOMÉTRIE
COMPOTEMENATLE®**
Solution d'amélioration
de l'efficacité
relationnelle, de la
cohésion et de
l'empathie

**Relations
Ambiance
Compréhension
Climat
Solidarité
Engagement**

Parce que nos comportements changent nos vies

www.impulsionconsulting.com



INDIVIDUEL & COLLECTIF

Géométrie Comportementale ®

Préférences relationnelles & communicationnelles

Qu'est-ce que la Géométrie Comportementale ?

- Une approche relationnelle, communicationnelle et comportementale très simple basée sur seulement 3 figures géométriques de base : le carré, le cercle et le triangle



Méthode déposée ®

Que signifie les 3 figures ?

- Le carré exprime une préférence pour les choses "carrées" :
precision, analyse, details,
aspects rationnels 
- Le cercle exprime une préférence pour la "rondeur" :
relations aux autres, attention,
empathie, aspects relationnels 
- Le triangle exprime une préférence pour l'action :
énergie, dynamisme, envie
d'agir, aspects opérationnels 





Comment ça marche ?

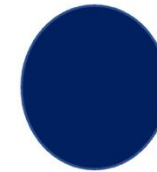
- Le ou les accompagnés remplissent un questionnaire en ligne d'une durée de 15 minutes, composé de 25 questions avec 3 possibilités de réponse qu'ils doivent obligatoirement classer par ordre de préférence



Les résultats permettent d'identifier les préférences comportementales de chacun d'un seul coup d'oeil
(et en collectif de les comparer par rapport aux autres membres de l'équipe)



25%



45%



30%



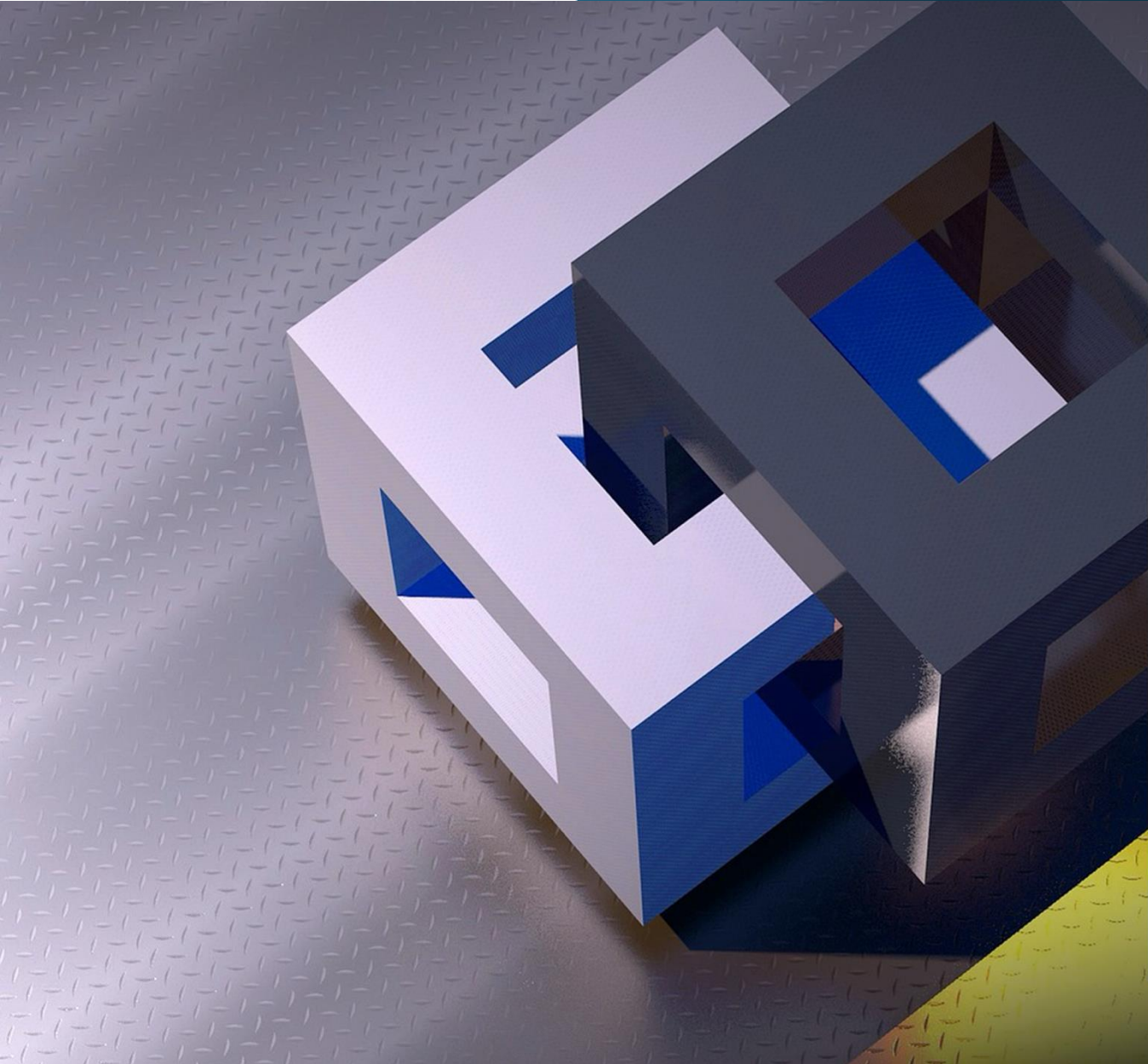
75%



15%



10%



Une méthode simple mais pas simpliste

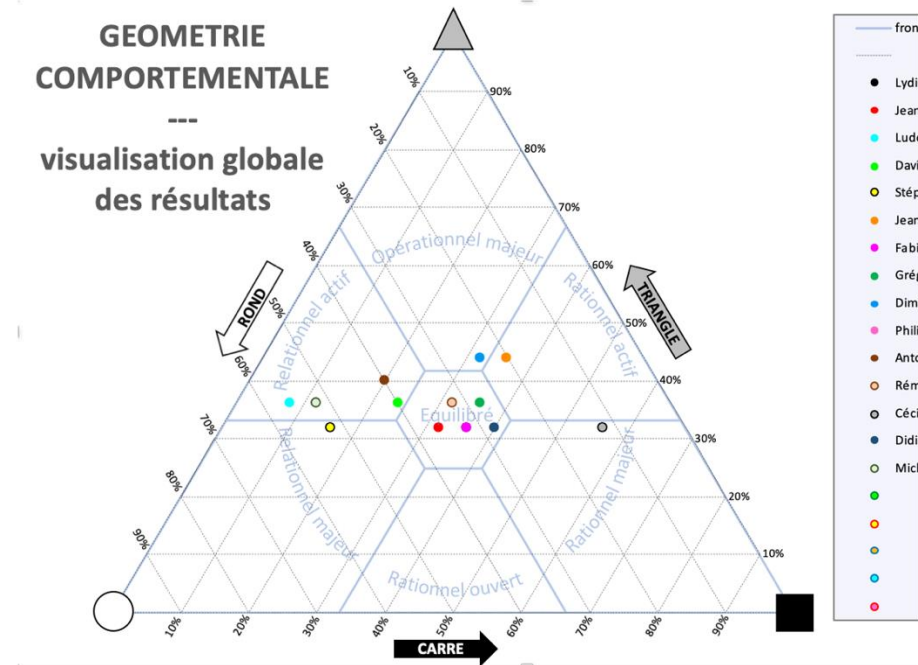
7 grands profils existent, on les appelle des géotypes :

- 1 géotype équilibré
- 3 géotypes avec une figure nettement plus accentuée que les 2 autres (préférence comportementale très marquée)
- 3 géotypes avec deux figures plus accentuées que la 3ème



Le triangle en 3 dimensions : avec 7 zones

- Il permet de situer chacun individuellement et par rapport aux autres (en collectif) en fonction de ses préférences relationnelles
- Il permet de visualiser instantanément la proximité ou l'éloignement relationnel



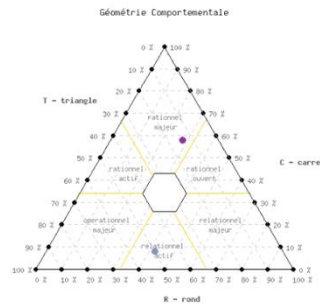
Tout devient plus simple

- Pour aider chacun à mieux comprendre ses préférences et celles des autres
- Pour aider à progresser dans ses relations
- Pour recruter les bonnes personnes
- Pour développer l'efficacité collaborative au sein des équipes
- Pour fluidifier la communication
- Pour développer l'empathie et la compréhension des autres
- Pour adapter ses comportements
- Pour mieux travailler et mieux vivre ensemble

Évaluation des préférences comportementales d'un groupe

Évaluation des préférences comportementales d'un groupe

Les résultats :



GÉOMÉTRIE COMORTEMENTALE(test de groupe)



Un dossier de restitution composé de tous les résultats
et du triangle tri-dimensionnel individuel ou collectif

Adoptez les solutions EXILLANCE[®] & SAVAMIEU[®]

Pour encadrants, équipes et élèves

Licence
Premium

EXILLANCE[®]

Solution managériale et
relationnelle qui
équilibre l'exigence et la
bienveillance, aussi bien
vis-à-vis des autres que
de soi-même

Performance
Ambiance
Résultat
Climat
Réussite
Engagement

SAVAMIEU[®]

Solution
d'amélioration de
la qualité et de
l'espérance de
vie

États de forme
Physique
Mental
Relationnel
Émotionnel
Ralentissement
de la vitesse
de vieillissement

Parce que nos comportements changent nos vies

www.impulsionconsulting.com

Notre raison d'être

« Chercher à changer la vie en mieux du plus grand nombre grâce à des pratiques comportementales vertueuses »

AFFIRMEZ VOS VALEURS !

Rejoignez une famille professionnelle avec des valeurs et des convictions



DONNEZ-VOUS DU CONFORT !

Disposez immédiatement de supports exclusifs



GAGNEZ DU TEMPS !

Développez votre CA plus vite en simplifiant votre démarche commerciale



DIFFÉRENCIEZ-VOUS !

Séduisez vos prospects et clients avec des offres exclusives et une marque déposée



UTILISEZ DES OUTILS MADE IN FRANCE !

Bénéficiez de concepts innovants 100% conçus en France



DÉVELOPPEZ ENCORE VOS COMPÉTENCES !

Profitez d'une formation initiale et d'un accompagnement en continu



RETRAVAILLEZ EN ÉQUIPE !

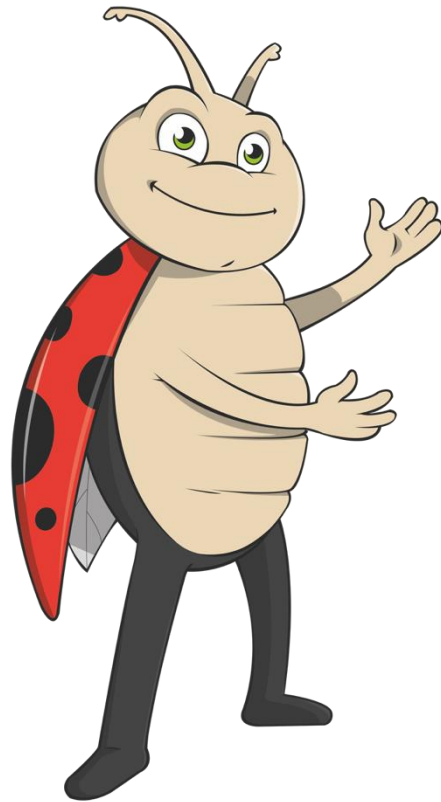
Retrouvez un collectif avec des réunions, des regroupements et des échanges



NE RESTEZ PAS SEUL(E) !

Oubliez la solitude du métier grâce à une assistance commerciale, technique et pédagogique





EXILLANCE
L'équilibre managérial

MANAGEMENT - COMMUNICATION - RELATIONS HUMAINES

ÊTRE EXEMPLAIRE

- S'appliquer à soi-même ce que l'on demande aux autres

PRENDRE SOIN DE SOI

- Exprimer ses émotions et gérer son stress

EXIgence

vis-à-vis
de soi-même

bienveillANCE

vis-à-vis
de soi-même

EXIgence

vis-à-vis
des autres

bienveillANCE

vis-à-vis
des autres

FORMULER DES DEMANDES

- Exprimer ses attentes et ses besoins

VOULOIR LE BIEN DES AUTRES

- Être positif et compréhensif

La boussole EXILLANCE®



FORM'ACTION : LE MANAGEMENT EXILLANT ®

Programme basé sur 7 clés essentielles pour allier
performance opérationnelle et performance relationnelle

Ne peut être délivré que par un membre certifié du pôle d'expertise EXILLANCE ®

Ambition

S'approprier les principes et les techniques d'un management Exillant ® permettant d'obtenir simultanément des résultats ambitieux et une réelle qualité de vie au travail

Objectif

Réussir à développer un management équilibré d'exigence et de bienveillance auprès de ses équipes

Clé n°1 - Comprendre les vertus de l'exigence by EXILLANCE ®

- Définir clairement l'exigence by EXILLANCE ®
- Appréhender la notion de réciprocité de l'exigence : celle vis-à-vis des autres et celle vis-à-vis de soi-même
- Utiliser le filtre de l'exigence comme outil facilitateur
- Identifier les risques d'une faiblesse ou d'un excès d'exigence
- S'approprier les premiers éléments de langage pour l'exprimer
- Adopter les 2 gestes associés pour exprimer l'exigence

Clé n°2 - Comprendre les vertus de la bienveillance by EXILLANCE ®

- Définir clairement la bienveillance by EXILLANCE ®
- Appréhender la notion de réciprocité de la bienveillance : celle vis-à-vis des autres et celle vis-à-vis de soi-même
- Utiliser le filtre de la bienveillance comme outil facilitateur
- Identifier les risques d'une faiblesse ou d'un excès de bienveillance
- S'approprier les premiers éléments de langage pour l'exprimer
- Adopter les 2 gestes associés pour exprimer la bienveillance

Clé n°3 - Apprécier la notion d'équilibre managérial

- Définir l'équilibre managérial by EXILLANCE ®
- Appréhender la triple notion d'équilibre : celui de l'exigence et de la bienveillance, celui vis-à-vis des autres et de soi-même et celui à l'intérieur de l'exigence et de la bienveillance elles-mêmes
- Intégrer la boussole EXILLANCE ® avec ses 4 facettes pour prendre ses décisions managériales et définir aisément les comportements à adopter

FORM'ACTION : LE MANAGEMENT EXILLANT ®

Clé n°4 - La bienveillance vis-à-vis de soi-même : Savoir prendre soin de soi, maintenir son niveau de forme physique et mentale

- Vivre mieux et plus longtemps grâce au nombre bleu « 30750 » ©
- Savoir relativiser et s'accorder le droit à l'erreur
- Diminuer son stress, son anxiété et mieux gérer le quotidien avec la pratique respiratoire de cohérence cardiaque
- Recourir au numéro d'urgence émotionnelle « 61 » en cas de besoin
- Savoir protéger son agenda, distinguer l'urgent de l'important, prioriser et déléguer

Clé n°5 - L'exigence vis-à-vis de soi-même : Savoir s'appliquer à soi-même ce que l'on attend des autres

- Identifier la différence entre l'exemplarité et la perfection
- Mettre en cohérence ses comportements et ses demandes
- Chercher à avoir un égo équilibré, savoir faire preuve d'humilité et présenter ses excuses quand nécessaire
- Savoir garder son calme et son sang-froid face aux émotions désagréables : colère, peur et tristesse
- Se mettre en résonance managériale avec ses collaborateurs grâce à la technique I.C.A.R.E © et l'appréciation de leur maturité collaborative

Clé n°6 - L'exigence vis-à-vis des autres : Savoir exprimer ses besoins avec assertivité face aux collègues et à la hiérarchie

- Identifier les 3 comportements inappropriés : accommodation, agressivité, manipulation
- Développer son assertivité comme solution relationnelle
- Adopter la technique P.I.C.T.O © pour exprimer ses besoins et ses insatisfactions en étant ferme sur le fond et doux sur la forme
- Savoir fixer des objectifs facilement avec la technique F.M.R ©
- Savoir piloter avec un système d'animation managérial efficient : briefing, réunion, entretien individuel, tutorat

Clé n°7 - La bienveillance vis-à-vis des autres : Savoir prendre soin des autres, développer son empathie, son positivisme et son intelligence émotionnelle

- Accueillir avec soin ses nouveaux collaborateurs et faciliter leur prise de fonction
- Développer son élégance relationnelle, éviter les reproches et les formules blessantes
- Se forcer à voir et dire ce qui va bien avant ce qui ne va pas, appliquer le ratio du 2,90 pour 1
- Revaloriser les basiques respectueux et courtois : bonjour, merci, s'il te plait, pardon, au revoir, sourire, regard,...
- Développer son empathie cognitive et émotionnelle
- Savoir donner de la reconnaissance avec la technique R.I.R.E.S ©

FORM'ACTION : LES RELATIONS EXILLANTES ®

Programme basé sur 7 clés essentielles pour allier
performance opérationnelle et performance relationnelle

Ne peut être délivré que par un membre certifié du pôle d'expertise EXILLANCE ®

Ambition

S'approprier les principes et les techniques des
Relations Exillantes ® qui permettent d'obtenir
simultanément des résultats ambitieux et une réelle
qualité de vie au travail.

Objectif

Réussir à développer des comportements équilibrés
d'exigence et de bienveillance envers ses collègues, sa
hiérarchie, ses contacts externes et soi-même.

Clé n°1 :-Comprendre les vertus de l'exigence by EXILLANCE ®

- Définir clairement l'exigence by EXILLANCE ®
- Appréhender la notion de réciprocité de l'exigence : celle vis-à-vis des autres et celle vis-à-vis de soi-même
- Identifier les risques d'une faiblesse ou d'un excès d'exigence
- S'approprier les premiers éléments de langage pour l'exprimer
- Adopter les 2 gestes associés pour exprimer l'exigence

Clé n°2 - Comprendre les vertus de la bienveillance by EXILLANCE ®

- Définir clairement la bienveillance by EXILLANCE ®
- Appréhender la notion de réciprocité de la bienveillance : celle vis-à-vis des autres et celle vis-à-vis de soi-même
- Identifier les risques d'une faiblesse ou d'un excès de bienveillance
- S'approprier les premiers éléments de langage pour l'exprimer
- Adopter les 2 gestes associés pour exprimer la bienveillance

Clé n°3 - Apprécier la notion d'équilibre comportemental

- Définir l'équilibre relationnel by EXILLANCE ®
- Appréhender la triple notion d'équilibre : celui de l'exigence et de la bienveillance, celui vis-à-vis des autres et de soi-même et celui à l'intérieur de l'exigence et de la bienveillance elles-mêmes
- Intégrer la boussole EXILLANCE ® avec ses 4 facettes pour prendre ses décisions relationnelles et définir aisément les comportements à adopter

FORM'ACTION : LES RELATIONS EXILLANTES ®

Clé n°4 - La bienveillance vis-à-vis de soi-même : Savoir prendre soin de soi, maintenir son niveau de forme physique et mentale

- Vivre mieux et plus longtemps grâce au nombre bleu « 30 750 » ©
- Savoir relativiser et s'accorder le droit à l'erreur
- Diminuer son stress, son anxiété et mieux gérer le quotidien avec la pratique respiratoire de cohérence cardiaque
- Recourir au numéro d'urgence émotionnelle « 61 » en cas de besoin

Clé n°5 - L'exigence vis-à-vis de soi-même : Savoir s'appliquer à soi-même ce que l'on attend des autres

- Identifier la différence entre l'exemplarité et la perfection
- Mettre en cohérence ses comportements et ses demandes
- Chercher à avoir un égo équilibré, savoir faire preuve d'humilité et présenter ses excuses quand nécessaire
- Savoir garder son calme et son sang-froid face aux émotions désagréables : colère, peur et tristesse

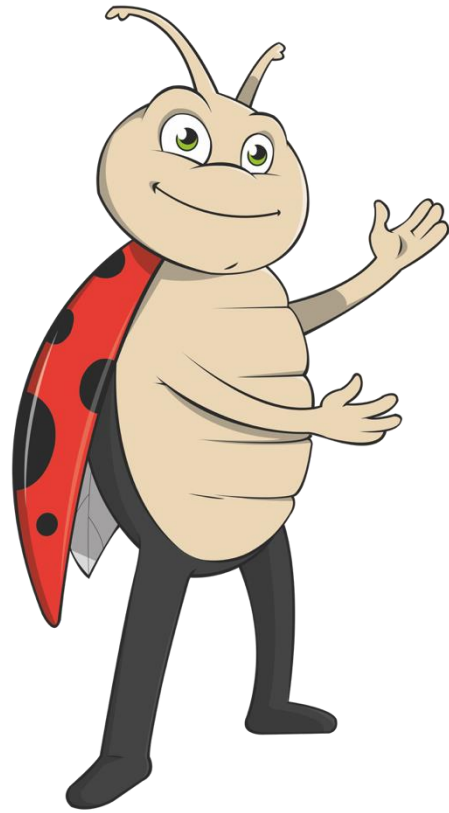
Clé n°6 - L'exigence vis-à-vis des autres : Savoir exprimer ses besoins avec assertivité face à ses collègues et à sa hiérarchie

- Identifier les 3 comportements inappropriés : accommodation, agressivité, manipulation
- Développer son assertivité comme solution relationnelle
- Adopter la technique I.C.E © pour exprimer ses besoins et ses insatisfactions en étant ferme sur le fond et doux sur la forme

Clé n°7 - La bienveillance vis-à-vis des autres : Savoir prendre soin des autres, développer son empathie, son positivisme et son intelligence émotionnelle

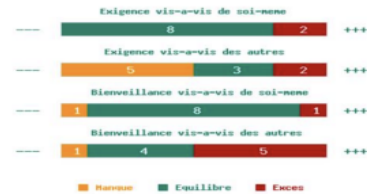
- Accueillir avec soin ses nouveaux collègues et faciliter leur prise de fonction
 - Éviter les aprioris et les jugements de valeur
 - Développer son élégance relationnelle, éviter les reproches et les formules blessantes
- Se forcer à voir et à dire ce qui va bien avant ce qui ne va pas, appliquer le ratio minimum du 2,90 pour 1
- Sacraliser les basiques respectueux et courtois : bonjour, merci, s'il te plaît, pardon, au revoir, sourire, regard,...
 - Développer son empathie et son intérêt pour les autres
 - Profiter de l'incroyable double bénéfice de la gratitude

LES OPTIONS D'OPTIMISATION INDIVIDUELLES GRÂCE AUX ÉVALUATIONS EN LIGNE



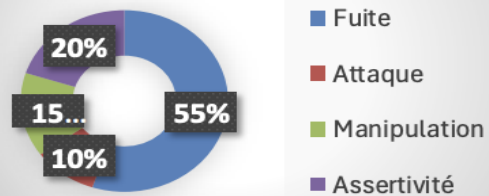
Évaluation de l'équilibre Exigence - Bienveillance

- Identifier son niveau d'équilibre sur
 - L'exigence vis-à-vis de soi-même et des autres
 - La bienveillance vis-à-vis de soi-même et des autres
- Identifier les manques et les excès

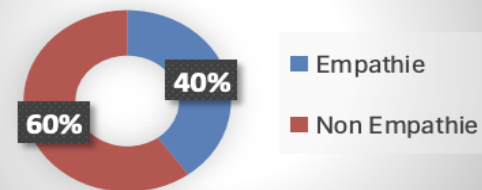


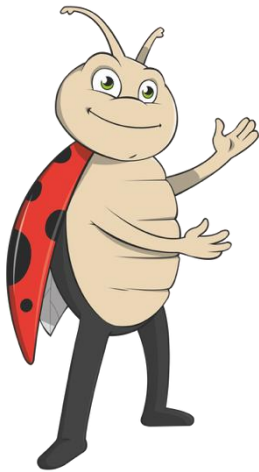
Évaluation de l'équilibre Assertivité - Empathie

Assertivité

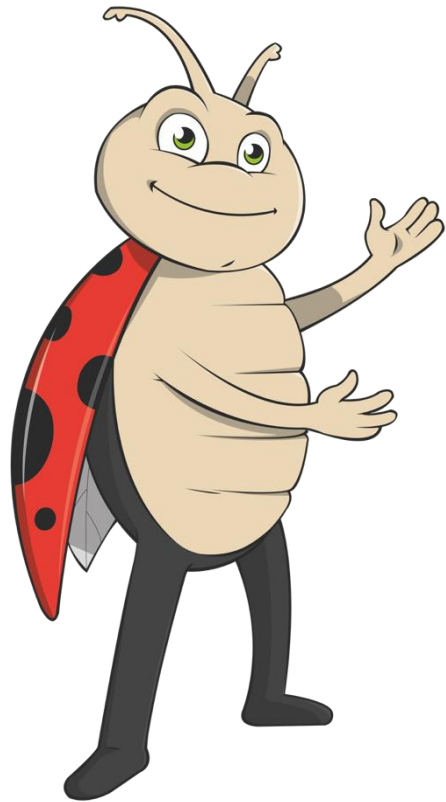


Empathie





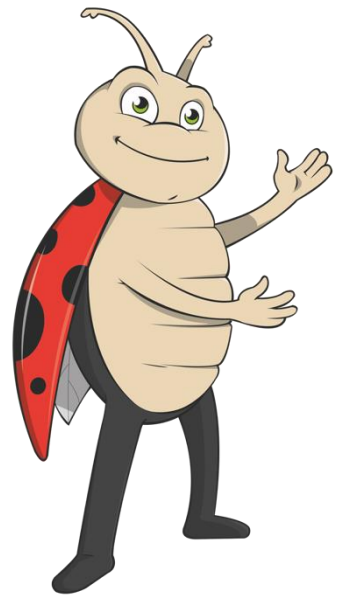
UN LABEL D'ENGAGEMENT DÉLIVRABLE



SA ♥ AMIEU

Vivre Mieux Durablement

QUALITÉ DE VIE - ÉTATS DE FORME - ESPÉRANCE DE VIE



ATELIER DE SENSIBILISATION SAVAMIEU ®

Notre accompagnement semi-collectif s'adresse aux salarié(e)s, aux agents publics, aux membres associatifs et aux étudiant(e)s nécessitant d'être sensibilisés ou souhaitant vivre mieux durablement, saisir leur présent et protéger leur avenir.

Il est totalement dédié au développement de leur qualité et de leur espérance de vie en bonne santé.

L'atelier porte sur les bons comportements à adopter grâce à notre programme exclusif SAVAMIEU ® basé sur les toutes dernières recherches scientifiques dans le domaine de l'épigénétique, et ceci quel que soit l'âge.

SAVAMIEU
Vivre Mieux Durablement

Sommeil
Alimentation
Vie sociale
Activité physique
Management du stress
Installation du positif
Evitement du tabac



DOMAINES SECTORIELS



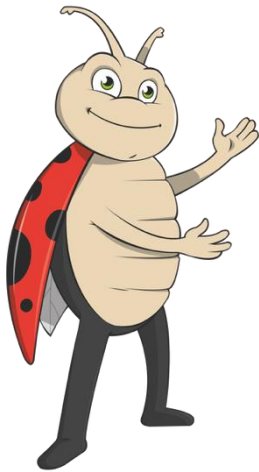
Entreprises : TPE - PME - ETI - GROUPES



Collectivités publiques



Associations & Éducation



UN LABEL D'ENGAGEMENT DÉLIVRABLE

UN RÉSEAU NON FRANCHISANT POUR LANCER OU DÉVELOPPER VOTRE ACTIVITÉ

Licence Premium Impulsion Consulting®

Pour pouvoir proposer

Le Management EXILLANT®

Les Relations EXILLANTES®

Vivre mieux durablement
avec SAVAMIEU®

Investissement

Une licence réglée une seule fois et
valable sans limitation de durée :

5 900 € HT (dont 4 000 € HT de licence
et 1 900€ exonéré de TVA de certification)

Un abonnement forfaitaire mensuel :

270 € HT

0% de rétro-commissions à reverser

TOUT CE DONT VOUS AVEZ BESOIN LIVRÉ CLÉ EN MAIN

Licence
Premium

Accès par licence	Impulsion Consulting®
Brochures commerciales & Supports pour réaliser les prestations (diaporamas)	X
Accès à la méthode EXILLANCE® (marque déposée INPI) : équilibre exigence & bienveillance	X
Accès au double-module de formation LE MANAGEMENT EXILLANT & LES RELATIONS EXILLANTES	X
Accès à la méthode SAVAMIEU® (marque déposée INPI) : 8 comportements et 4 attitudes	X
Accès aux ateliers de sensibilisation SAVAMIEU® et au SAVACHECK	X
Accès 7j/7 plateforme digitale pour réaliser des évaluations (hors unités d'utilisation)	Évaluation EXILLANCE : boussole Évaluation Affirmation de soi Évaluation Empathie
Accès 7j/7 plateforme vidéo pour présenter des films pédagogiques	Vidéos démonstratives de bonnes et mauvaises pratiques
Accès 7j/7 au diagnostic SAVACHECK	X
Soutien collaboratif des autres membres	X
Affichage sur annuaire national avec géolocalisation	X
Assistance par mail et téléphone	X
Réunions - Visios - Formation continue	X
Autorisation d'affichage de la marque et du logo sur supports et réseaux	X

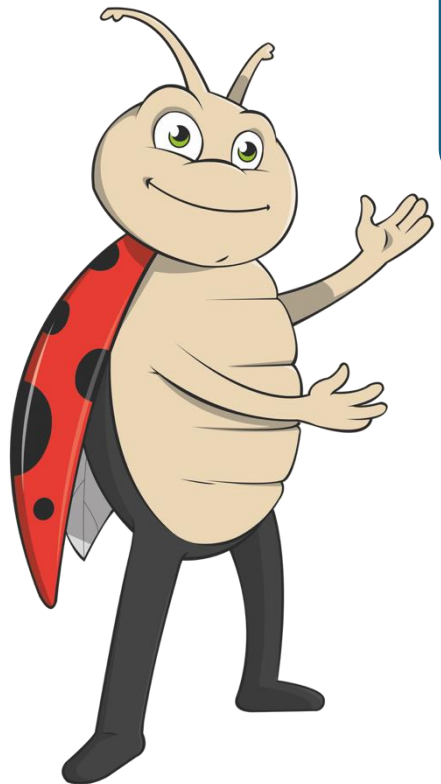
DES MODALITÉS PARTENARIALES EXCEPTIONNELLES POUR NOUS REJOINDRE

Licence
Premium

Tarifs et retour sur investissement	Licence Impulsion Consulting®
Tarif de la licence (une seule fois, pas de renouvellement à prévoir)	4 000 € HT Pour une licence nationale
Certification initiale	1 900 € HT exonérés de TVA
Durée d'engagement	Aucune obligatoire, sortie possible à tout moment avec préavis de 3 mois (pénalité financière de 2 500 € en cas de sortie lors des 18 premiers mois)
Délai pour amortir l'investissement de départ par rapport au tarif moyen de vente d'une prestation client	3 jours de prestation
% de rétro-commission sur affaires réalisées	0 %
Abonnement mensuel forfaitaire à l'enseigne	270 € HT
% de rétro-commission sur les affaires potentiellement apportées par l'enseigne	0 %

L'indépendance sans la solitude

Licence
Premium



Des visios
nationales
mensuelles



4 journées
d'Université
au siège chaque
année
(Printemps et
Automne)



Une assistance
permanente par
mail et
téléphone en
cas de besoin



Un groupe WA
collaboratif
réunissant tous
les membres
actifs



IMPULSION CONSULTING

L'indépendance sans la solitude

**Déposez votre candidature
sur notre site Internet à l'onglet
« DEVENIR IMPULSEUR »**

www.impulsionconsulting.com

Mail : contact@impulsionconsulting.com

Parce que nos comportements changent nos vies